



2020



31^{ème} ENQUÊTE NATIONALE SUR LES INGÉNIEURS

Extraction écoles FESIC



LES 19 ÉCOLES D'INGÉNIEURS FESIC :

CPE Lyon | ECAM Lyon | ECAM Rennes | ECAM Strasbourg | ECAM-EPMI | ESA
ESAIP | ESCOM Chimie | ESEO | Icam | JUNIA HEI | JUNIA ISA | JUNIA ISEN Lille
ISARA | ISEN Yncréa Méditerranée | ISEN Yncréa Ouest | ISEP | PURPAN |
UniLaSalle/ESIEE-Amiens

Synthèse des résultats de l'Enquête nationale Ingénieurs de France IESF 2020 / FESIC EESPIG



19,5 %

Des ingénieurs FESIC sont engagés dans les activités de leur association Almuni (idem national)

► Répartition des répondants

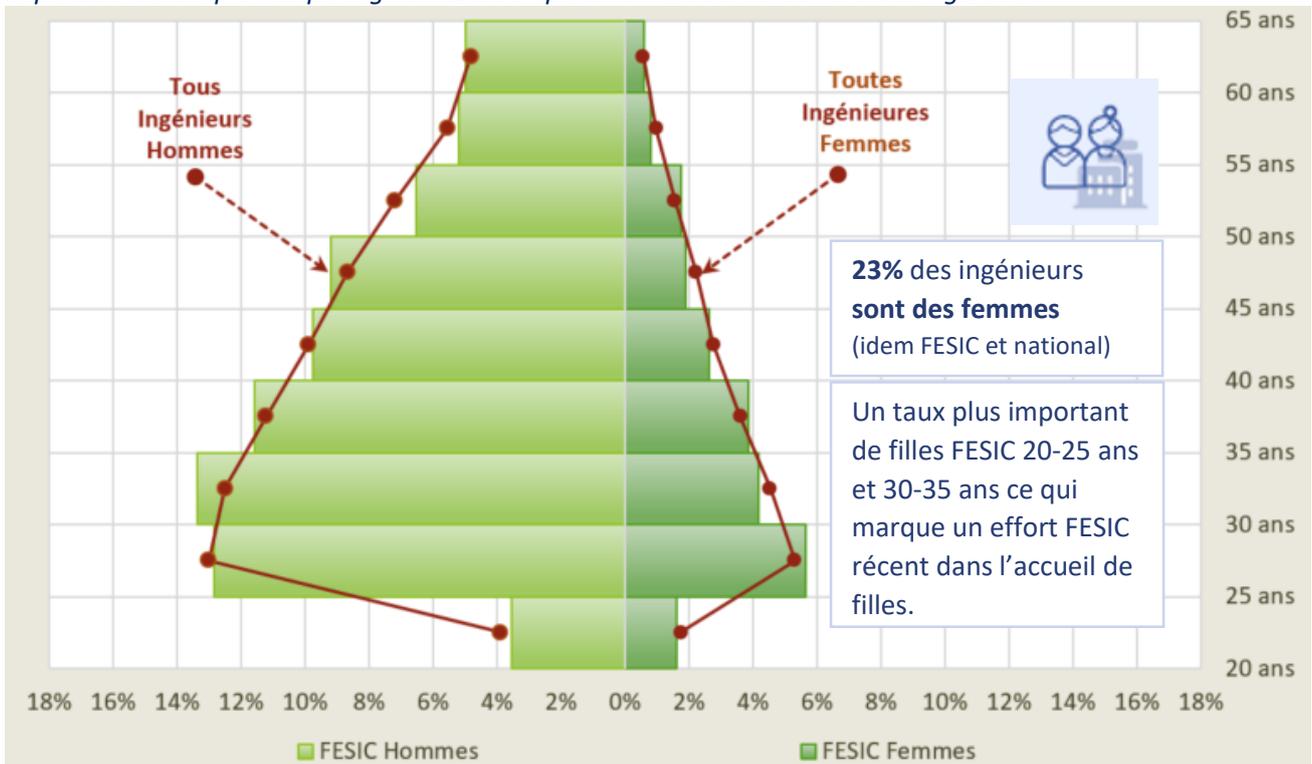
Cette synthèse repose sur les **6610** réponses d'ingénieurs diplômés des écoles de la FESIC parmi les **48 733** répondants de la 31^{ème} enquête nationale de l'IESF (soit 14% des répondants).

Sexe	FESIC					Ensemble	% Ensemble
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 ans et plus		
Hommes	1 091	1 490	1 063	920	473	5 037	76%
Femmes	679	498	229	145	22	1 573	24 %
Ensemble	1 770	1 988	1 292	1 065	495	6 610	

DEMOGRAPHIE

► Population des diplômés des écoles de la FESIC de moins de 65 ans

Répartition des diplômés par âge et sexe comparée à celle de l'ensemble des ingénieurs



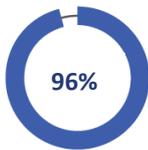
Les lignes représentent la pyramide des âges de l'ensemble des ingénieurs

ÉCOLES INGÉNIEURS FESIC :

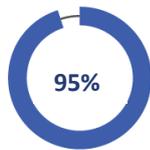
CPE Lyon | ECAM Lyon | ECAM Rennes | ECAM Strasbourg | ECAM-EPMI | ESA | ESAIP | ESCOM Chimie | ESEO | Icam | JUNIA HEI
JUNIA ISA | JUNIA ISEN Lille | ISARA | ISEN Yncréa Méditerranée | ISEN Yncréa Ouest | ISEP | PURPAN | UniLaSalle/ESIEE-Amiens

TYPE D'EMPLOIS

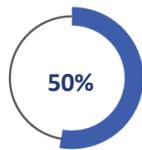
► Statut des ingénieurs FESIC en activité (31/12/2019)



96%
de cadres



95%
de CDI ou de
fonctionnaires



50%
ont des
responsabilités
hiérarchiques



7,4% des ingénieurs FESIC exercent une fonction de **direction générale** (vs 7,3% au national).
8,9% pour les hommes et 2,2% pour les femmes

- Statut cadre..... 94% (vs 96% national)
- CDI ou fonctionnaire 95% (vs 95% national)
- Responsabilités hiérarchiques.....50% (vs 48% national)
- Chefs de projets..... 42% (vs 42% national)
- Experts techniques..... 42% (vs 44% national)
- 45 heures par semaine et plus 55% (vs 53% national)

► Activité des ingénieurs FESIC (31/12/2019)

- Salariés 86,3% (vs 86,8% national)
- Non-salariés 7% (vs 5,2% national)
- Recherche d'emploi3% (vs 3,4% national)
- Poursuite d'étude, doctorants.....2,7% (vs 2,5% national)
- Retraités ou préretraités.....2% (vs 2% national)



2,6%

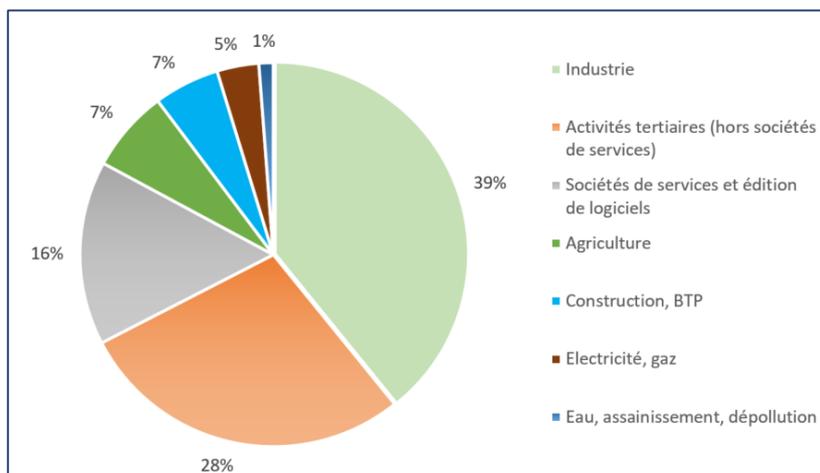
Des ingénieurs FESIC sont en **recherche d'emploi** en 2019

66 %

Des ingénieurs FESIC n'ont **jamais connu de période de chômage** depuis l'obtention de leur diplôme (vs 69% national)

SECTEURS D'ACTIVITE

► Répartition des emplois des ingénieurs FESIC par grand secteur d'activité



Une répartition très proche du niveau national.

On constate pour les ingénieurs FESIC un plus fort taux dans **l'agriculture** (7% vs 2%), la **chimie** (4% vs 3%) et **l'informatique** (4% vs 3%)

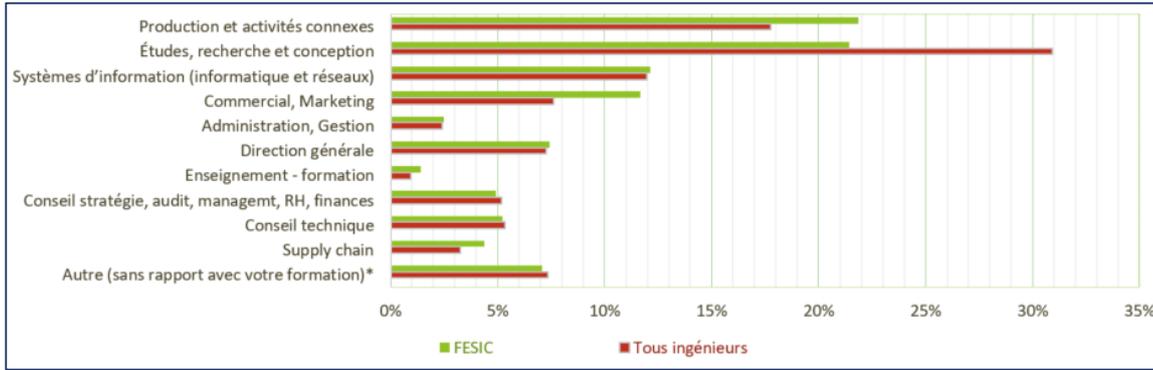
68 %

Des ingénieurs FESIC participent à la **transformation numérique** de leur entreprise (vs 70% au national). Une croissance qui a augmenté de 15% en 2 ans au niveau national.

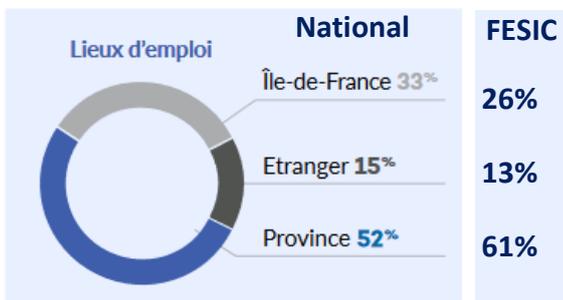
ÉCOLES INGÉNIEURS FESIC :

CPE Lyon | ECAM Lyon | ECAM Rennes | ECAM Strasbourg | ECAM-EPMI | ESA | ESAIP | ESCOM Chimie | ESEO | Icam | JUNIA HEI
JUNIA ISA | JUNIA ISEN Lille | ISARA | ISEN Yncréa Méditerranée | ISEN Yncréa Ouest | ISEP | PURPAN | UniLaSalle/ESIEE-Amiens

► Répartition des activités des ingénieurs FESIC / Ensemble des écoles d'ingénieurs



REPARTITION GEOGRAPHIQUE

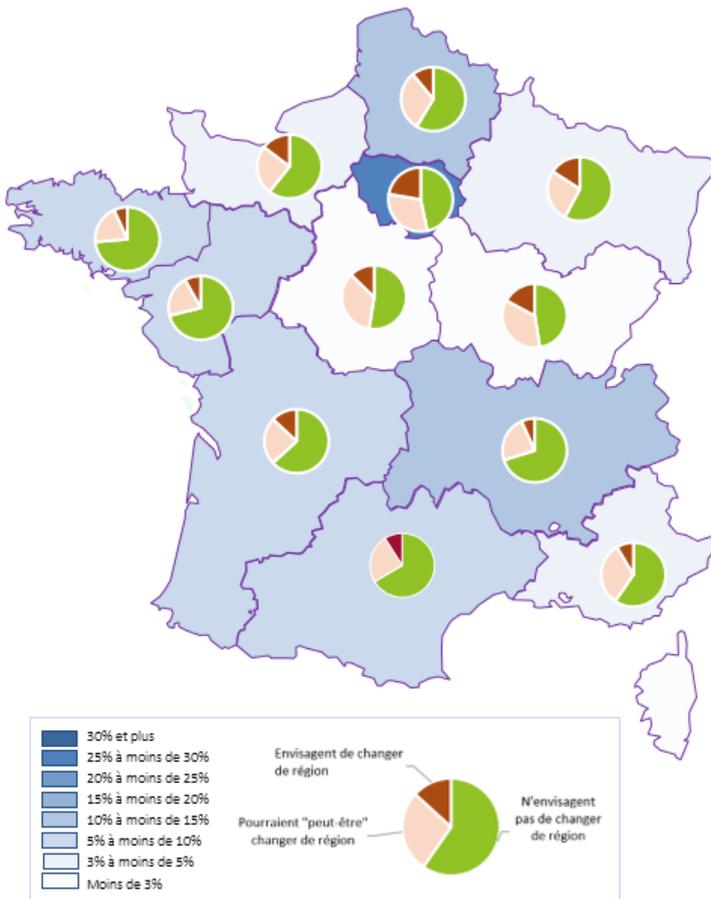


International

33% des ingénieurs de la FESIC ont travaillé au moins 1 an à l'international contre 35% au national.

29% des ingénieurs FESIC ont déjà décliné une offre d'emploi à l'étranger contre 31% au national

► Répartition géographique des ingénieurs FESIC travaillant en France



L'essaimage des écoles FESIC sur l'ensemble du territoire porte ses fruits !

61% des ingénieurs de la FESIC travaillent en province contre 52% au niveau national.

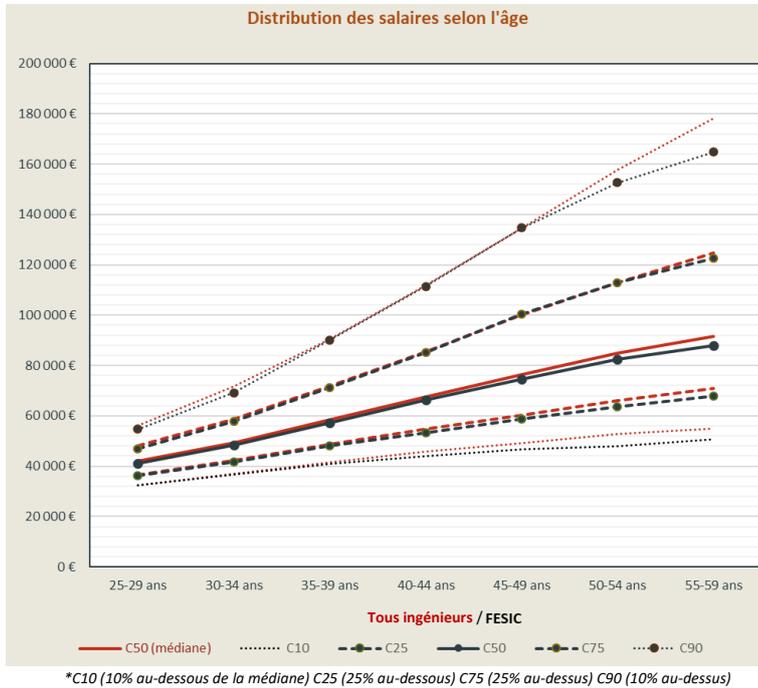
Ce chiffre peut s'expliquer par la volonté de **décentralisation** des écoles FESIC et leurs partenariats avec les **entreprises locales**.

ÉCOLES INGÉNIEURS FESIC :

CPE Lyon | ECAM Lyon | ECAM Rennes | ECAM Strasbourg | ECAM-EPMI | ESA | ESAIP | ESCOM Chimie | ESEO | Icam | JUNIA HEI
JUNIA ISA | JUNIA ISEN Lille | ISARA | ISEN Yncréa Méditerranée | ISEN Yncréa Ouest | ISEP | PURPAN | UniLaSalle/ESIEE-Amiens

REMUNERATIONS

Distribution des salaires des ingénieurs selon l'âge Salaires bruts annuels perçus en France



55 000 €

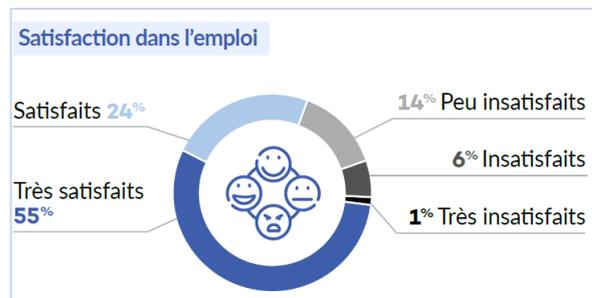
Salaires médian brut des ingénieurs FESIC en France par an en 2020 contre 57 500€ au national

58 500 € pour les hommes
45 300 € pour les femmes

On constate que l'écart des salaires hommes/femmes se creuse tout au long de la carrière avec un pic aux alentours de 35 ans.

Le salaire médian des ingénieurs débute à **35 000€** brut par an pour atteindre **90 000€** vers 60 ans. Il augmente de façon quasi linéaire sur l'ensemble de la carrière.

SATISFACTION AU TRAVAIL ET RELATION A L'ENTREPRISE



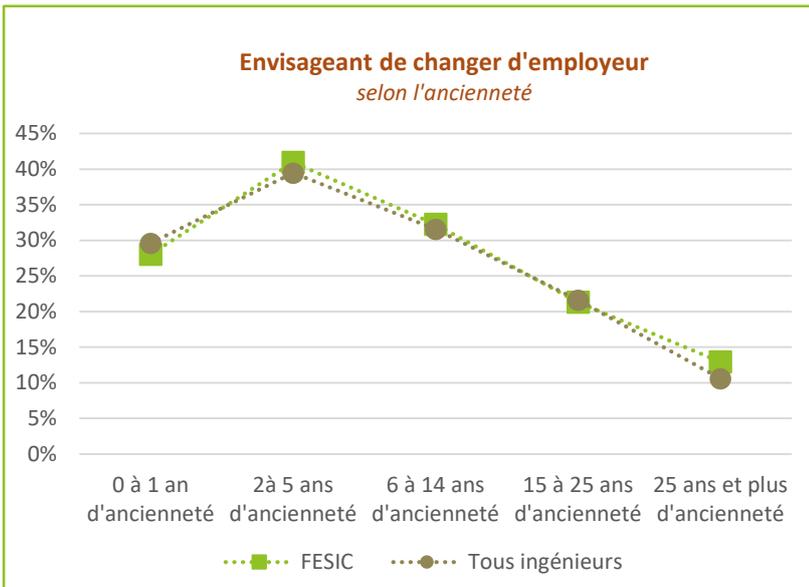
► Critères ayant influencé la décision de rejoindre l'entreprise actuelle classés par rang d'importance (quasi identique FESIC/national)

1. Contenu du poste
2. Secteur d'activité
3. Localisation
4. Rémunération et avantages financiers
5. Conciliation vie professionnelle & personnelle
6. Possibilités d'évolution professionnelle
7. Image de l'entreprise
8. Valeurs, éthique de l'entreprise
9. Possibilité de se former
10. Sécurité de l'emploi
11. Stratégie de l'entreprise
12. Engagement sociétal / environnemental
13. Politique de diversité

ÉCOLES INGÉNIEURS FESIC :

CPE Lyon | ECAM Lyon | ECAM Rennes | ECAM Strasbourg | ECAM-EPMI | ESA | ESAIP | ESCOM Chimie | ESEO | Icam | JUNIA HEI
JUNIA ISA | JUNIA ISEN Lille | ISARA | ISEN Yncréa Méditerranée | ISEN Yncréa Ouest | ISEP | PURPAN | UniLaSalle/ESIEE-Amiens

► Proportion envisageant de changer d'employeur selon l'âge et l'ancienneté dans l'entreprise



70 %
des ingénieurs ont changé d'emploi ou de poste ces 5 dernières années, dont 25% en 2019

► Difficultés de recrutement rencontrées selon le profil recherché

Profils ayant posé le plus de difficultés pour être recrutés dans les entreprises des ingénieurs FESIC

1. Ingénieur d'études35% (vs 39% au national)
2. Ingénieur systèmes d'info., réseaux, télécoms23% (vs 22% au national)
3. Chef de projet21% (vs 24% au national)
4. Ingénieur de production18% (vs 15% au national)
5. Expert technique18% (vs 17% au national)
6. Manager14% (vs 12% au national)
7. Ingénieur commercial12% (vs 9% au national)

INSERTION PROFESSIONNELLE

► Insertion professionnelle

Quasi identique au niveau national que pour les ingénieurs FESIC, l'insertion professionnelle des dernières promotions est comparable aux années 2017 et 2018.

Statut fin 2019 des diplômés FESIC 2019	2019
Recherche d'emploi	14,1%
Poursuite d'études	11,9%
Doctorants salariés	4,1%
Salariés (hors doctorants)	66,2%
Non-salariés (hors doctorants)	2,5%
Inactifs	1,2%
Ensemble	100,0%



86 %
des diplômés FESIC de la dernière promotion sont en emploi ou en poursuite d'études au 31 décembre 2019. Cela constitue un **excellent score**.

► Temps mis pour trouver le premier emploi d'ingénieur

Temps avant l'obtention du 1 ^{er} emploi	FESIC	Tous ingénieurs
Avant la sortie de l'école	67,1%	69,8%
En moins de 3 mois	19,5%	19,4%
De 3 à moins de 6 mois	7,7%	7,6%
De 6 mois à moins d'un an	4,8%	2,7%
Un an et plus	0,9%	0,6%
Ensemble	100,0%	100,0%



67 %
des étudiants ingénieurs FESIC trouvent leur premier emploi avant la sortie de l'école, et 19,5% en moins de 3 mois !

ÉCOLES INGÉNIEURS FESIC :

CPE Lyon | ECAM Lyon | ECAM Rennes | ECAM Strasbourg | ECAM-EPMI | ESA | ESAIP | ESCOM Chimie | ESEO | Icam | JUNIA HEI
JUNIA ISA | JUNIA ISEN Lille | ISARA | ISEN Yncréa Méditerranée | ISEN Yncréa Ouest | ISEP | PURPAN | UniLaSalle/ESIEE-Amiens

► Obtention de l'emploi occupé au 31/12/2019

(selon qu'il s'agisse d'un 1er emploi, d'un second ou plus)



40 %

des **premiers emplois** des ingénieurs FESIC sont trouvés grâce à l'école, un stage ou l'apprentissage

Moyen ayant permis de trouver l'emploi actuel	FESIC				Tous ingénieurs
	1er emploi	2ème emploi	3ème emploi et plus	Ensemble	
Par l'école ou le service carrière de l'école	7,7%	2,0%	1,0%	5,1%	5,2%
Par un ancien de votre école ou par l'association des alumni	5,8%	5,9%	5,1%	5,7%	5,6%
Suite au stage ou à l'apprentissage dans l'entreprise	26,8%	3,7%	0,4%	16,2%	18,9%
Par une relation professionnelle	5,9%	11,6%	16,3%	9,1%	9,5%
L'employeur ou un chasseur de tête vous a contacté	10,6%	20,8%	20,3%	15,0%	14,9%
En répondant à une annonce	19,1%	24,9%	22,4%	21,2%	20,1%
Via un organisme public type APEC, ANPE	3,7%	10,5%	6,6%	6,0%	5,2%
Via un organisme privé ou un réseau social	5,6%	4,1%	8,5%	5,6%	5,0%
Par un de vos proches (famille, ami)	6,3%	8,0%	8,3%	7,1%	5,0%
Par candidature spontanée	5,5%	7,0%	7,0%	6,2%	6,4%
Vous avez créé votre propre activité	0,2%		1,8%	0,4%	0,4%
Autre (concours, forum, salons...)	2,8%	1,4%	2,3%	2,4%	3,5%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

FORMATION

► Formation antérieure au premier diplôme d'ingénieur



65 %

des ingénieurs FESIC ont intégré leur école **directement après le bac** (contre 23% au national).

Nature des diplômes	FESIC				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Bac (dont prépas intégrées)	62,8%	64,5%	67,1%	65,8%	65,0%	22,9%
Classes préparatoires	19,8%	18,4%	20,4%	21,8%	19,9%	51,4%
DUT	7,7%	5,8%	3,0%	3,8%	5,2%	10,6%
BTS	4,7%	5,4%	4,5%	4,0%	4,7%	3,7%
Autres Bac+2 ou 3	3,8%	4,8%	2,9%	3,3%	3,8%	7,0%
Bac + 4 ou plus	0,9%	0,9%	1,9%	1,2%	1,2%	3,6%
Autre, dont diplôme étranger	0,4%	0,2%	0,3%	0,1%	0,2%	0,9%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Il s'agit ici de la seule grande différence entre les diplômés FESIC et le national, que l'on peut expliquer par l'importance du nombre de **recrutement post bac**. Cela pourrait aussi justifier un plus fort sentiment d'appartenance aux écoles FESIC, et un **accompagnement plus personnalisé**, car les étudiants restent 5 ans et non 3. Mais se pose également la question du coût des études plus important pour ces jeunes.

► Formations initiales et en apprentissage

Statut de la première formation	FESIC				Ensemble	Tous ingénieurs
	< 30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans		
Formation initiale sous statut étudiant	71,8%	81,9%	91,4%	93,1%	84,0%	85,3%
Formation initiale sous statut apprenti	20,7%	13,2%	4,8%	0,4%	10,4%	6,6%
Formation continue	6,5%	3,9%	2,4%	4,7%	4,3%	4,9%
Diplômé d'état	0,9%	0,9%	1,3%	1,8%	1,2%	2,6%
Autre (dont VAE)	0,2%	0,1%	0,1%		0,1%	0,6%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

ÉCOLES INGÉNIEURS FESIC :

CPE Lyon | ECAM Lyon | ECAM Rennes | ECAM Strasbourg | ECAM-EPMI | ESA | ESAIP | ESCOM Chimie | ESEO | Icam | JUNIA HEI
 JUNIA ISA | JUNIA ISEN Lille | ISARA | ISEN Yncréa Méditerranée | ISEN Yncréa Ouest | ISEP | PURPAN | UniLaSalle/ESIEE-Amiens



Apprentissage : La part des apprentis ne cesse d'augmenter au fil des années avec 0,4% pour les 50-64 ans et 20,7 % pour les moins de 30 ans. A noter qu'au niveau national, les **salaires** sont différents entre la **formation sous statut étudiant (36 000€ à 50 000€)** et la **formation en apprentissage (35 000€ à 45 000€)**. Cette moyenne de salaires a été fait sur les générations les plus jeunes (25 – 35 ans).

10,4 %

des ingénieurs FESIC ont suivi une **formation en apprentissage** (contre 6,6 % au national)

► Poursuite d'études, formation et qualifications complémentaires

Parmi les ingénieurs de moins de 30 ans, 1,7% des ingénieurs FESIC ont obtenu un second diplôme d'ingénieur dans une école française. **24%** des ingénieurs FESIC ont obtenu une **qualification complémentaire** contre 23% au national. Ces qualifications, non linguistiques, sont très variés (expertise technique, management de projet, lean management...)



27 %

des ingénieurs FESIC ont un **diplôme complémentaire de niveau Bac+5** et au-delà (contre 37% au national)



Parmi ces diplômes complémentaires, **13,7 %** sont des diplômes en **gestion, management, marketing** (type IAE, DESS, Master, MBA) contre 11,3% au niveau national. Ces diplômes concernent surtout les 50-64 ans.

ASSOCIATION D'ANCIENS

► Liens des diplômés FESIC avec leur association alumni

Membres actuels ou antérieurs	FESIC					Ensemble	Tous ingénieurs
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	65 et plus		
"Cotisation à vie" proposée par votre Association	9,9%	5,9%	10,1%	13,4%	16,0%	10,4%	5,1%
Cotisation annuelle payée en 2020 ou 2019	13,7%	12,5%	18,5%	26,7%	39,4%	20,6%	26,5%
Au moins une cotisation payée il y a moins de 5 ans	10,4%	14,5%	12,8%	17,4%	19,0%	14,6%	13,7%
Vous avez cotisé au moins une fois	16,9%	30,1%	32,0%	25,3%	15,5%	25,3%	25,2%
La cotisation est annuelle, vous n'avez jamais cotisé	39,0%	32,8%	22,9%	15,5%	8,7%	24,9%	23,9%
La cotisation est gratuite	8,6%	2,9%	2,5%	1,4%	1,4%	3,3%	3,2%
Il n'y a pas d'association d'Alumni	1,5%	1,4%	1,2%	0,3%		1,0%	2,4%
Ensemble	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

► **Importance du rôle de l'Association des anciens, classé par ordre d'importance.** L'ordre au niveau national est le même que pour les ingénieurs FESIC

1. Donner accès à un réseau professionnel
2. Entretenir le contact amical entre les diplômés
3. Avoir un service « emploi /carrières/stages »
4. M'accompagner dans mon évolution professionnelle
5. Disposer d'un site web performant et de plateformes sur les réseaux
6. Développer les relations avec l'école et les étudiants
7. M'informer du développement et de la stratégie de mon école
8. Développer les actions de solidarité intergénérationnelles
9. Me renseigner sur des formations complémentaires à mon diplôme
10. Me permettre de transmettre aux plus jeunes



95 %

des ingénieurs FESIC considèrent qu'il est indispensable que l'association des anciens donne **accès à un réseau professionnel.**

ÉCOLES INGÉNIEURS FESIC :

CPE Lyon | ECAM Lyon | ECAM Rennes | ECAM Strasbourg | ECAM-EPMI | ESA | ESAIP | ESCOM Chimie | ESEO | Icam | JUNIA HEI
 JUNIA ISA | JUNIA ISEN Lille | ISARA | ISEN Yncréa Méditerranée | ISEN Yncréa Ouest | ISEP | PURPAN | UniLaSalle/ESIEE-Amiens

PRINCIPAUX INDICATEURS PAR GENRE (ingénieurs FESIC)

► Statut des ingénieurs				► Secteur d'activité des employés			
Tous âges	Hommes	Femmes	Ensemble	Moins de 65 ans	Hommes	Femmes	Ensemble
Recherche d'emploi	2,3%	3,8%	2,6%	Agriculture, sylviculture et pêche	5,7%	11,6%	7,0%
Études (<i>yc doctorants</i>)	0,8%	1,4%	1,0%	Industrie	40,1%	35,2%	39,1%
Doctorants salariés	0,4%	0,8%	0,5%	<i>Industries du transport</i>	11,9%	7,2%	10,9%
Salariés	72,9%	82,0%	74,7%	<i>Autres industries</i>	28,2%	28,0%	28,2%
Non-salariés	5,0%	5,8%	5,2%	Eau, gaz, électricité	4,6%	4,7%	4,6%
Retraités et activité salariée	0,6%	0,2%	0,5%	BTP	6,0%	3,6%	5,5%
Retraités et activité non-salariée	1,8%	0,7%	1,6%	Activités tertiaires (hors S^{es} de services)	26,7%	34,9%	28,5%
Retraités (<i>sans activité professionnelles</i>)	15,3%	3,0%	12,7%	<i>Télécommunications</i>	5,0%	2,6%	4,5%
Autres inactifs	0,9%	2,2%	1,1%	<i>Banques assurances</i>	4,0%	3,8%	4,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	99,9%	<i>Sociétés de conseil</i>	3,8%	4,1%	3,8%
Lieux d'emploi (ingénieurs salariés et non salariés)				<i>Enseignement et Recherche</i>	2,3%	5,4%	3,0%
	Hommes	Femmes	Ensemble	<i>Autre administration</i>	3,3%	8,9%	4,5%
Île-de-France	26,6%	22,4%	25,6%	<i>Autres activités tertiaires</i>	8,4%	10,2%	8,8%
Province (<i>DOM inclus</i>)	59,5%	67,1%	61,2%	Sociétés de services	17,0%	9,9%	15,4%
France	86,1%	89,5%	86,9%	<i>Conseil, logiciel et services informatiques</i>	10,9%	7,7%	10,2%
Étranger	13,9%	10,5%	13,1%	<i>Sociétés d'ingénierie</i>	6,0%	2,2%	5,2%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%
► Proportion de non cadres parmi les salariés				► Heures hebdomadaires travaillées			
	Hommes	Femmes	Ensemble		Hommes	Femmes	Ensemble
Non-cadres	4,1%	12,4%	6,1%	Moins de 35 heures	1,1%	6,4%	2,3%
► Contrat de travail (ingénieurs salariés)				de 35 à 39 heures	9,7%	15,8%	11,1%
	Hommes	Femmes	Ensemble	de 40 à 44 heures	35,3%	40,5%	36,5%
CDI	93,3%	87,1%	91,9%	de 45 à 49 heures	21,3%	18,7%	20,7%
Titulaire FP	2,3%	4,1%	2,7%	50 heures et plus	32,6%	18,7%	29,4%
CDD	2,7%	6,8%	3,6%	Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%
Contrat précaire	0,2%	0,2%	0,2%	► Salaires médians France selon l'âge			
Autre (<i>dont VIE</i>)	1,5%	1,8%	1,6%		Hommes	Femmes	Ensemble
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	< 30 ans	39 000 €	37 000 €	38 500 €
► Nature de l'entreprise (ingénieurs salariés)				30-39 ans	53 768 €	48 000 €	52 617 €
	Hommes	Femmes	Ensemble	40-49 ans	73 000 €	55 000 €	70 006 €
Sociétés anonymes à capital public	4,1%	5,3%	4,4%	50-64 ans	89 500 €	69 333 €	85 442 €
État, secteur public	5,0%	11,7%	6,5%	Ensemble	58 537 €	45 316 €	55 000 €
TPE (<i>1 à 49 salariés</i>)	10,7%	11,2%	10,8%	► Responsabilité hiérarchique des salariés selon l'âge			
PME (<i>50 à 249 salariés</i>)	10,7%	11,1%	10,8%		Hommes	Femmes	Ensemble
ETI (<i>250 à 4 999 salariés</i>)	23,3%	21,4%	22,9%	< 30 ans	35,2%	26,9%	32,6%
Grandes entreprises (<i>5 000 et plus</i>)	43,4%	31,5%	40,7%	30-39 ans	50,1%	39,9%	47,7%
Autre, associations, ONG...	2,7%	7,7%	3,9%	40-49 ans	63,0%	46,5%	60,0%
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	50-64 ans	66,3%	44,8%	62,9%
► Répartition par âge				Ensemble	53,3%	37,7%	49,8%
	Hommes	Femmes	Ensemble	► Salaires médians selon l'âge (ingénieurs salariés en Fr)			
< 30 ans	21,3%	31,6%	23,7%		Hommes	Femmes	Ensemble
30-39 ans	32,4%	35,0%	33,0%	< 30 ans	€39 000	€37 000	€38 500
40-49 ans	24,6%	19,7%	23,5%	30-39 ans	€53 768	€48 000	€52 617
50-64 ans	21,7%	13,7%	19,8%	40-49 ans	€73 000	€55 000	€70 006
Ensemble	100,0%	100,0%	100,0%	50-64 ans	€89 500	€69 333	€85 442
				Ensemble	€58 600	€45 316	€55 000

ÉCOLES INGÉNIEURS FESIC :

CPE Lyon | ECAM Lyon | ECAM Rennes | ECAM Strasbourg | ECAM-EPMI | ESA | ESAIP | ESCOM Chimie | ESEO | Icam | JUNIA HEI
 JUNIA ISA | JUNIA ISEN Lille | ISARA | ISEN Yncréa Méditerranée | ISEN Yncréa Ouest | ISEP | PURPAN | UniLaSalle/ESIEE-Amiens

FOCUS SUR LE SECTEUR ASSOCIATIF (au niveau national)

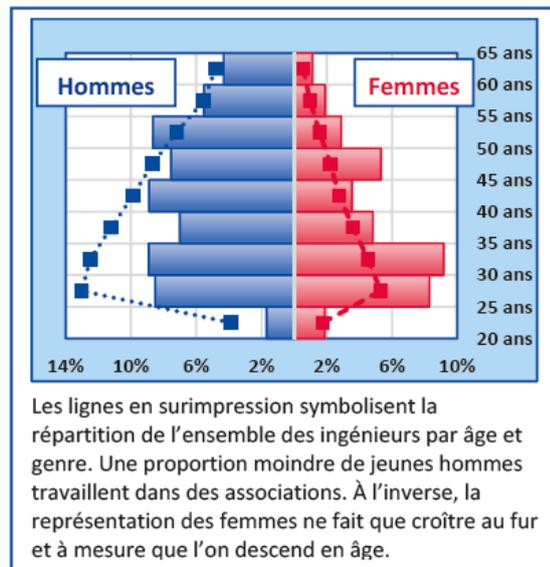
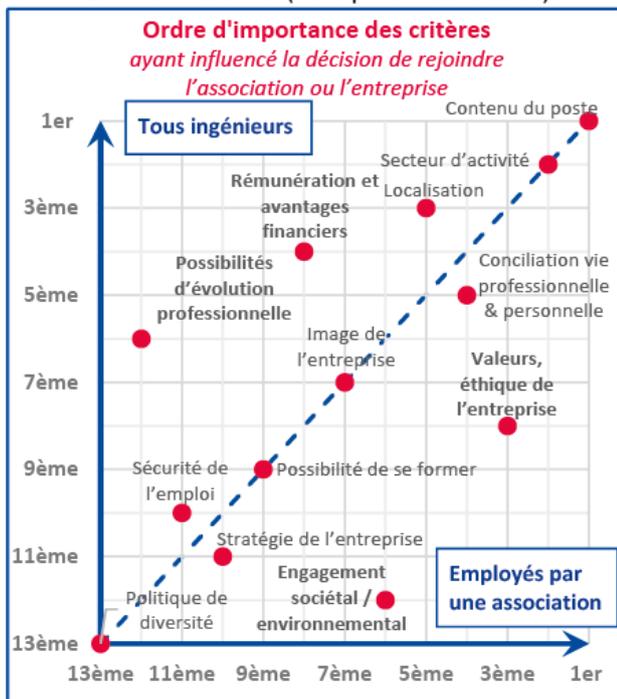
22 000 ingénieurs exercent un emploi rémunéré dans une association, une ONG ou un organisme international. 39% sont des femmes, contre 23% pour l'ensemble des ingénieurs. La proportion de femmes atteint 50% chez les moins de 35 ans.

Les fonctions exercées

1/4 des emplois associatifs sont sans rapport avec la formation d'ingénieur qui a été suivie.

Les valeurs, l'éthique de l'entreprise ainsi que l'engagement sociétal et environnemental prennent une importance supérieure à la rémunération dans les critères ayant influencé la décision de rejoindre l'entreprise.

Plus étonnant, 80% des ingénieurs travaillant dans une association ont une expérience préalable dans une société de services (37% pour l'ensemble).



Les lignes en surimpression symbolisent la répartition de l'ensemble des ingénieurs par âge et genre. Une proportion moindre de jeunes hommes travaillent dans des associations. À l'inverse, la représentation des femmes ne fait que croître au fur et à mesure que l'on descend en âge.

Éthique et engagement sociétal ou environnemental

Le contenu du poste et le secteur d'activité occupent les premier et second rangs chez les ingénieurs employés d'une association. Au-dessus de la diagonale, les valeurs, l'éthique de l'entreprise passent du 8ème rang d'importance au 3ème, l'engagement sociétal ou environnemental du 12ème au 6ème. La rémunération et les possibilités d'évolution professionnelle régressent de 4 et de 6 rangs. La politique de diversité reste, y compris pour les associations, le dernier critère ayant pu influencer la décision de rejoindre l'entreprise.

Les ingénieurs moins bien rémunérés, mais plus satisfaits de leur emploi

Salaires médians France					
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Travaillant dans une association	33 400 €	43 000 €	55 800 €	65 100 €	47 000 €
Tous ingénieurs	40 100 €	53 000 €	71 400 €	90 000 €	57 500 €

Satisfaction dans l'emploi					
	<30 ans	30-39 ans	40-49 ans	50-64 ans	Ensemble
Travaillant dans une association	1,03	1,09	1,11	1,05	1,07
Tous ingénieurs	1,02	0,94	0,92	0,97	0,96

Travaillant dans une association est un raccourci regroupant les emplois dans une ONG, un organisme international ... L'indice de satisfaction est la moyenne des notes allant de -2 très insatisfait à +2 très satisfait.